

CARTA N°307-UPS-AP/FE-2021

Lima, 27 de julio del 2021

Señora  
Veronique Henry  
Directora País  
PLAN INTERNATIONAL PERU  
Presente.-

Asunto: Informe de Cierre del Proyecto C-17-14

Es grato dirigirme a usted para saludarla cordialmente y adjuntar a la presente el Informe de Cierre del proyecto: "Fortalecimiento de capacidades emprendedoras para negocios exitosos - agropecuario - Cusco", el cual ha sido ejecutado por su institución entre el 01/02/2020 al 30/04/2021.



Cabe señalar que el Informe de Cierre ha sido elaborado sobre la base del documento del proyecto aprobado, del Informe de Supervisión del 3er. Entregable y al análisis de la información técnica y presupuestal contenida en el Informe Final presentado por su institución.

Asimismo, en relación con el proyecto C-17-14, le informamos que FONDO EMPLEO:



- A la fecha, no tiene programada la realización de estudios, evaluaciones y/o similares relacionadas al proyecto.
- A la fecha, no tiene programada la realización de acciones de control o auditoría al proyecto.
- Procederá a la liberación de la carta fianza presentada por PLAN INTERNATIONAL.

Por lo señalado su institución deberá solicitar a FONDO EMPLEO la devolución de la carta fianza, enviando una carta dirigida a la Unidad de Administración y Finanzas al correo [tramitedocumentario@fondoempleo.com.pe](mailto:tramitedocumentario@fondoempleo.com.pe), indicando los datos de la persona que se acercará a recoger dicho documento (nombres completos y número de DNI, adjuntando una copia simple de su documento nacional de identidad).

Finalmente, he de indicarle que FONDO EMPLEO da por concluidas las acciones de cierre del proyecto C-17-14.

Atentamente,

Margot Limay Ríos  
Gerente de Proyectos y Servicios  
FONDO EMPLEO

Adj.: Informe de Cierre

MLR/emc

# INFORME DE CIERRE



**PROYECTO: “FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES  
EMPRENDEDORAS PARA NEGOCIOS EXITOSOS –  
AGROPECUARIO – CUSCO”  
C-17-14**



## PLAN INTERNATIONAL

Analista Senior de Proyectos: Elva Moya Campos

23 de julio 2021

## 1. INFORMACIÓN GENERAL

### a. Datos generales

Código de proyecto	C-17-14
Región del proyecto	Cusco
Provincia	Paucartambo
Distrito	Paucartambo, Huancarani, Colquepata, Challabamba
Institución ejecutora	Servicios Educativos Promoción y Apoyo Rural - SEPAR
Institución colaboradora	Plan International
Propósito (objetivo central)	Beneficiarios/as emprendedores pecuarios, hombres y mujeres de cuatro distritos de la provincia de Paucartambo, con negocio propio en marcha articulados al mercado desarrollan y fortalecen sus capacidades emprendedoras para incrementar sus ingresos y generación de empleo.
Población objetivo	200 beneficiarios
Nombre del jefe del proyecto	Victor Alendez Rosales
Nombre del gestor del proyecto	Elva Moya Campos
Nombre de encargado de supervisión	Elva Moya Campos
Fecha de inicio del proyecto	01/02/2020
Fecha de término del proyecto	30/04/2021
Duración del proyecto (meses)	15
Mes de ejecución	15
N1 entregables totales del proyecto	3
Fecha presentación de informe final	07.05.2021
Documentos y fecha de aprobación de cambios al proyecto	Informe N°044-2020-GPYS-FE-2021(01.06.2020) Carta N°178-GPYS-FE-2020 (3/07/2020)

### b. Presupuesto vigente del proyecto

Fuente de financiamiento	Presupuesto total S/.
FONDOEMPLEO	487,529.69
Presupuesto a desembolsar (Sin LB y EF)	446,902.22
Plan International	50,000.00
Total	496,902.22

## 2. SÍNTESIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO

### a. Resumen de resultados técnicos del proyecto

	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución técnica	Propósito	73
	Componentes	100
	Productos	100
	Actividades	94

Fuente. RAM Abril 2021.

### b. Resumen de ejecución presupuestal del proyecto

	Categorías	% de logro respecto a la meta total del proyecto
Ejecución presupuestal	FONDOEMPLEO (Sin LB y EF)	92
	Plan International	100
	Total	92

Fuente. RAM Abril 2021.

### c. Resultados del proyecto respecto al mandato de FONDOEMPLEO

Indicador de Propósito	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro
Número de capacitados	135	135	100
Número de empleos generados	113	131	116
Incremento de ingresos (S/.)	89	5	17

Fuente. RAM Abril 2021.

## 3. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO



**a. En relación al fin del proyecto**

La finalidad del proyecto fue: “Contribuir a la mejora de la empleabilidad de emprendedores pecuarios; hombres y mujeres de cuatro distritos de la Provincia de Paucartambo en Cusco”, y tuvo como único indicador: “135 de beneficiarios que mantienen un negocio fortalecido al final del proyecto”. Teniendo como medio de verificación un Informe de Evaluación Final del Proyecto.

Al respecto, cabe señalar que, de acuerdo a la información consignada en el Informe de evaluación final del proyecto elaborado por la IE, así como los resultados de las fichas socioeconómicas aplicadas a los beneficiarios, cuya información ha sido consolidada en el Cuadro de Beneficiarios (todos presentados a FONDOEMPLEO), se ha logrado la meta en 100%, pues 135 beneficiarios mantienen su negocio en marcha fortalecido al final del proyecto.

**b. En relación a los indicadores de Propósito**

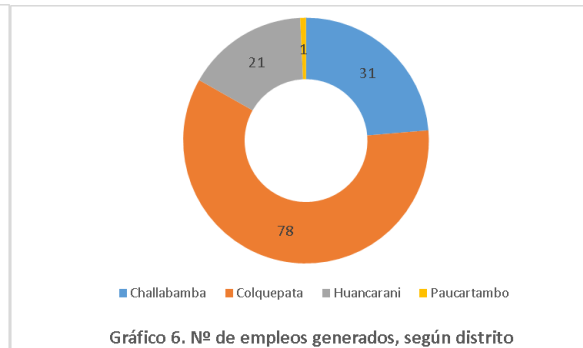
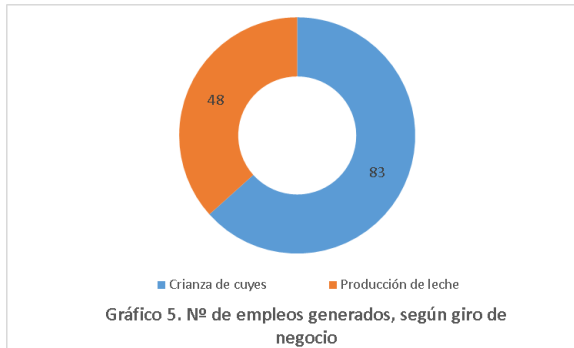
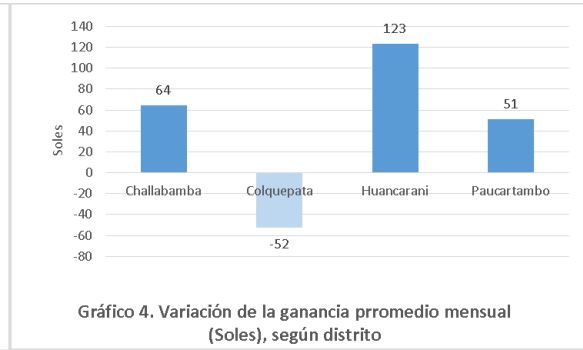
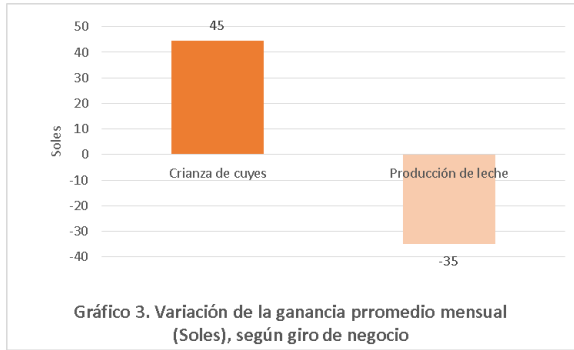
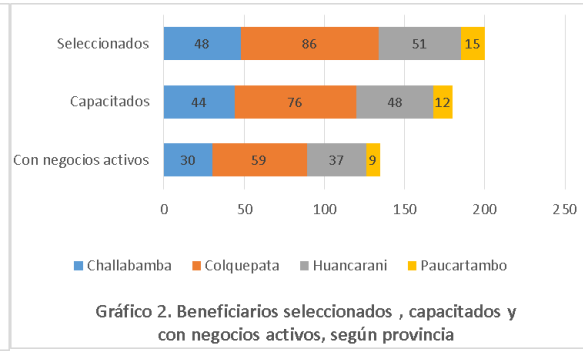
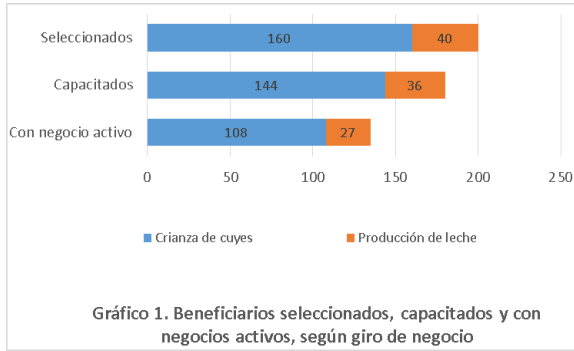
N°	Indicador	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Propósito. Beneficiarios/as emprendedores pecuarios, hombres y mujeres de cuatro distritos de la provincia de Paucartambo, con negocio propio en marcha articulados al mercado desarrollan y fortalecen sus capacidades emprendedoras para incrementar sus ingresos y generación de empleo.						
1.	N° de beneficiarios han fortalecido sus competencias y las implementan en sus negocios, al mes catorce de ejecución del proyecto.	Persona	135	135	100	<p>De acuerdo a la información consignada en el Informe de evaluación final del proyecto elaborado por la IE, (medio de verificación del Marco Lógico presentado a Fondoempleo), así como los resultados de las fichas socioeconómicas aplicadas a los beneficiarios, cuya información ha sido consolidada en el Cuadro de Beneficiarios (todos presentados a FONDOEMPLEO), 135 beneficiarios lograron fortalecer sus negocios y mantenerlos activos hasta el final del proyecto, mediante la aplicación de las competencias desarrolladas, la implementación del Plan de Mejora y el acompañamiento técnico recibido para la resolución de los cuellos de botella identificados.</p> <p>Los giros de los negocios activos fueron Crianza de cuyes (80%) y Producción de leche (20%). Cabe destacar que, esta distribución se mantuvo en los capacitados y seleccionados (Gráfico 1).</p> <p>Estos beneficiarios continúan con sus negocios debido a que estas actividades, además de ser tradicionales, son su principal fuente de trabajo e ingresos y mantienen expectativa de generar mayores ingresos en un futuro mediano. No obstante, como se señala en la sección e) Aproximación hacia la sostenibilidad, dependerá de la evolución de la pandemia para que se incrementen las ventas y las ganancias, y por ende, la continuidad de los negocios.</p> <p>De acuerdo al Gráfico 2, la mayor proporción de los beneficiarios y sus negocios activos al finalizar el proyecto está establecida en el distrito de Colquepata (44%), mientras que la menor proporción lo está en Paucartambo (7%). Cabe señalar que esta distribución guarda similitud con la de los beneficiarios capacitados (42% y 7%, respectivamente) y seleccionados (43% y 8%, respectivamente).</p>
2.	La ganancia promedio mensual de los negocios de cuyes, se	Soles	68.56	45	65	De acuerdo a la información consignada en el Informe de evaluación final del proyecto elaborado por la IE, (medio de verificación del Marco Lógico presentado a Fondoempleo), así como los resultados de las fichas



	incrementa en promedio en S/. 68.56 al pasar de S/. 138.51 a S/. 207.07 al mes catorce de ejecución del proyecto.					socioeconómicas aplicadas a los beneficiarios, cuya información ha sido consolidada en el Cuadro de Beneficiarios, el incremento de la ganancia promedio mensual fue positiva en la Crianza de cuyes (S/. 45, equivalente al 65% de la meta prevista) y de pérdidas en la Producción de leche (-S/. 35), Gráfico 3.
3.	La ganancia promedio mensual de los negocios de productores de leche se incrementa en S/. 108.95 al pasar de S/. 94.23 a S/. 203.18 al mes 14 de ejecución del proyecto.	Soles	109	-35	-32	<p>Las razones que han motivado este nivel de logro están relacionadas con la emergencia sanitaria provocada por la pandemia, la cual obligó a que el gobierno estableciera medidas de confinamiento total y parcial durante el todo el año 2020 y parte del 2021, lo cual alteró la dinámica económica y social del país. Adicionalmente, las acciones de reactivación económica a partir de septiembre pasado no han sido suficientes para recuperar la capacidad adquisitiva de los consumidores ni para alentar el turismo interno (más aún, teniendo en cuenta la importancia capital de esta actividad en la región Cusco).</p> <p>De acuerdo al Gráfico 4, los mayores incrementos de ganancia promedio mensual se presentaron en el distrito de Huancarani (S/. 123), mientras que en Colquepata se registraron pérdidas (-S/. 52).</p>
4.	Número de empleos generados en los negocios de crianza de cuyes al pasar de 108 a 180 al mes catorce de ejecución del proyecto.	Empleo	72	83	115	De acuerdo a la información consignada en el Informe de evaluación final del proyecto elaborado por la IE, (medio de verificación del Marco Lógico presentado a Fondoempleo), y de los resultados de las fichas socioeconómicas aplicadas a los beneficiarios, cuya información ha sido consolidada en el Cuadro de Beneficiarios, en la Crianza de cuyes se han generado 83 empleos (lo cual equivale al 115% de la meta prevista) y en la Producción de leche 48 empleos (equivalente al 117% de la meta prevista). Gráfico 5
5.	Número de empleos generados en los negocios de productores de leche al pasar de 31 a 72 al mes catorce de ejecución del proyecto.	Empleo	41	48	117	<p>Las razones que han motivado este nivel de logro están relacionadas, básicamente, con el carácter de obligatoriedad de las principales actividades de manejo técnico de los cuyes y del ganado vacuno para asegurar la supervivencia de estos y la calidad mínima indispensable de los productos a ser obtenidos (carne y leche).</p> <p>Adicionalmente, en el caso de los cuyes, en últimos meses de ejecución del proyecto, empezó a evidenciarse un progresivo incremento en la demanda de cuyes, lo cual motivó a los beneficiarios a invertir más tiempo y/o recursos para el manejo técnico de los animales.</p> <p>De acuerdo al Gráfico 6, la mayor cantidad de empleo se generó en el distrito de Colquepata (78), mientras que en Paurcarpata se generó la menor cantidad (1).</p>
Promedio (%)					73	

Fuente: Informe de Evaluación Final / Cuadro de Beneficiarios





Fuente: Cuadro de Beneficiarios

### c. En relación a los indicadores de Componente

Nº	Indicador	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Componente 1. Mejora de las competencias en Gestión de Negocios de los emprendedores pecuarios hombres y mujeres con negocios en marcha en cuatro distritos de la provincia de Paucartambo.						
1.1	Número de Beneficiarios con competencias en gestión de negocios que cuentan con plan de mejora aprobado al mes 9 de ejecución del proyecto.	Persona	180	180	100	De acuerdo a los medios de verificación del Marco Lógico (Informe final de capacitación, Documentos de Planes de Mejora aprobados, Informes de seguimiento y monitoreo del proyecto, los cuales ha sido consolidados en el Cuadro de Beneficiarios Abril 2021 y presentados a FONDOEMPLO), 180 beneficiarios fueron capacitados, aprobaron el curso de Gestión de negocios el cual incluía 3 módulos: Desarrollo de Competencias Específicas, Desarrollo de Competencias para elaborar un Plan de Mejora y Desarrollo de Competencias Blandas, y obtuvieron la aprobación del Plan de Mejora para su negocio, el cual fue elaborado durante el proceso de aprendizaje.
Componente 2. Fortalecimiento de los negocios en marcha de los emprendedores pecuarios, hombres y mujeres de los cuatro distritos de la provincia de Paucartambo.						



2.1	Número de Beneficiarios con competencias en gestión de negocios mantienen sus negocios e implementan los Planes de Mejora aprobados al mes 13 de ejecución del proyecto.	Persona	135	135	100	De acuerdo a los medios de verificación del Marco Lógico presentados a Fondoempleo (Informes de asistencia técnica del proyecto e Informe de seguimiento y monitoreo del proyecto), 135 beneficiarios con competencias en gestión de negocios mantienen sus negocios e implementan los Planes de Mejora, gracias a la aplicación de las competencias fortalecidas y el acompañamiento técnico en la resolución de los cuellos de botella identificados.
Promedio (%)					100	

Fuente: Informe Final / Cuadro de Beneficiarios

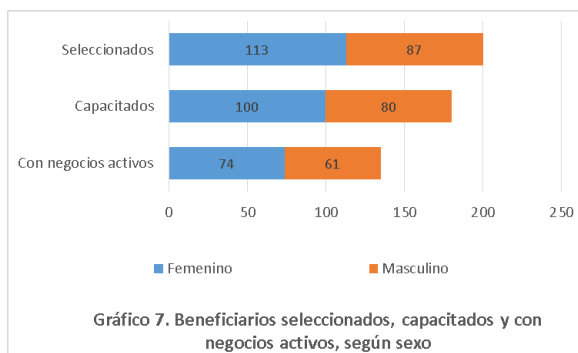
#### d. En relación a los indicadores de Producto

N°	Indicador	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Componente 1. Mejora de las competencias en Gestión de Negocios de los emprendedores pecuarios hombres y mujeres con negocios en marcha en cuatro distritos de la provincia de Paucartambo.						
Producto 1.1. Beneficiarios/as emprendedores pecuarios hombres y mujeres con negocios en marcha preseleccionados y beneficiarios/as seleccionados.						
1.1.1	360 Beneficiarios/as emprendedores pecuarios hombres y mujeres con negocios en marcha preseleccionados y beneficiarios/as seleccionados	Persona	360	360	100	<p>De acuerdo a los medios de verificación del Marco Lógico presentados a Fondoempleo (Padrón de potenciales beneficiarios, Fichas de inscripción de los potenciales beneficiarios y Padrón de beneficiarios potenciales no seleccionados), los beneficiarios fueron preseleccionados del Padrón de potenciales beneficiarios, al cumplir con las condiciones establecidas por el proyecto De ese total, 200 fueron finalmente seleccionados como beneficiarios del proyecto, mientras que los demás (160) pasaron a formar parte del grupo de control para el proceso de Evaluación de Impacto de la Línea 3.</p> <p>En cuanto al sexo de los beneficiarios, no hubo variación alguna en la distribución, pues, esta se mantuvo en alrededor de 56% de mujeres y 44% de varones tanto en los seleccionados, capacitados y con negocio activos al finalizar el proyecto (Gráfico 7).</p> <p>Respecto a la edad de los beneficiarios, tampoco hubo variación significativa en la distribución en los rangos de edades, pues, en promedio, el 59% fueron jóvenes entre 18 a 29 años, mientras que el 41% restante estuvo entre 30 y 40 años.</p> <p>De otro lado, en cuanto al nivel educativo alcanzado, tampoco hubo variación significativa en la distribución, pues, en promedio, el 27% culminó la educación primaria, 61% cursó, al menos, un año de secundaria, 4% ha cursado, al menos, un año de educación superior universitaria y, 7% ha cursado, al menos, un año de educación superior técnica (Gráfico 8).</p>
Producto 1.2. Beneficiarios/as capacitados/as en gestión de negocios cuentan con un plan de mejora aprobado.						
1.2.1	180 Beneficiarios/as capacitados/as en gestión de negocios cuentan con un plan de mejora aprobado	Persona	180	180	100	De acuerdo al medio de verificación del Marco Lógico presentado a Fondoempleo (Plan de mejora aprobado), los 180 beneficiarios fueron capacitados y aprobaron el curso de Gestión de negocios (el cual incluía 3 módulos: Desarrollo de Competencias Específicas, Desarrollo de

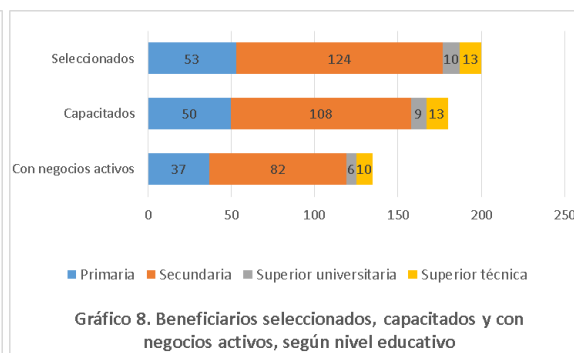


						Competencias para elaborar un Plan de Mejora y Desarrollo de Competencias Blandas), por lo que obtuvieron la aprobación del Plan de Mejora para su negocio, el cual fue elaborado durante el proceso de aprendizaje.
Componente 2. Fortalecimiento de los negocios en marcha de los emprendedores pecuarios, hombres y mujeres de los cuatro distritos de la provincia de Paucartambo.						
Producto 2.1. Beneficiarios/as emprendedores pecuarios hombres y mujeres con competencias en gestión de negocios fortalecen sus negocios en cuatro distritos de la provincia de Paucartambo.						
2.1.1	135 beneficiarios con competencias en gestión de negocios fortalecen sus negocios en la producción de leche y de crianza de cuy al mes 14 de iniciado el proyecto.	Persona	135	135	100	De acuerdo al medio de verificación del Marco Lógico presentado a Fondoempleo (Informes del consultor), Los 135 beneficiarios con competencias en gestión de negocios mantienen sus negocios (108 en Crianza de cuyes y 27 en Producción de leche) e implementan los Planes de Mejora, gracias a la aplicación de las competencias fortalecidas y el acompañamiento técnico personalizada para la implementación de las herramientas de gestión empresarial en sus unidades productivas. Los beneficiarios reconocen la información de mercado, producción, costos y finanzas, así como las habilidades blandas de los emprendedores, resaltando los puntos críticos de sus negocios, entre otros.
Producto 2.2. Beneficiarios emprendedores/as pecuarios hombres y mujeres de la provincia de Paucartambo, con competencias en gestión de negocios resuelven cuellos de botella en los giros de negocio determinados.						
2.2.1	135 beneficiarios con competencias en gestión de negocios resuelven Cuellos de botella al mes 12 de ejecución del proyecto	Persona	135	135	100	De acuerdo al medio de verificación del Marco Lógico presentado a Fondoempleo (Informes de asistencia técnica en solución de cuellos de botella), los beneficiarios con competencias en gestión de negocios mantienen sus negocios (108 en Crianza de cuyes y 27 en Producción de leche) e implementan los Planes de Mejora, gracias a la aplicación de las competencias fortalecidas la resolución de los cuellos de botella identificados (en el caso de la Crianza de cuyes, a nivel de manejo técnico de infraestructura y sanidad, alimentación y comercialización; mientras que en la Producción de leche estuvieron relacionados al proceso de ordeño y transporte, control de calidad y comercialización.
Promedio (%)					100	

Fuente: Informe Final / Cuadro de Beneficiarios



Fuente. Cuadro de Beneficiarios



## e. En relación a las Actividades programadas

Producto	Actividad	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Componente 1. Mejora de las competencias en Gestión de Negocios de los emprendedores pecuarios hombres y mujeres con negocios en marcha en cuatro distritos de la provincia de Paucartambo.						





Producto	Actividad	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
Producto 1.1. Beneficiarios/as emprendedores pecuarios hombres y mujeres con negocios en marcha preseleccionados y beneficiarios/as seleccionados.	1.1.1. Lanzamiento de proyecto y Difusión y promoción de los servicios de capacitación y asistencia técnica en emprendimientos y planes de mejora.	Evento	19	19	100	De acuerdo al análisis realizado, el nivel de cumplimiento es concordante con la meta programada.
	1.1.2. Acciones para la preselección de los beneficiarios: Registro, verificación de requisitos de información y documentación de los postulantes y evaluación de capacidades emprendedoras	Persona	360	360	100	
	1.1.3. Selección de beneficiarios por FONDOEMPLEO: Envío del padrón de potenciales beneficiarios preseleccionados a Fondoempleo.	Persona	200	200	100	
	1.1.4. Registro de Beneficiarios: Aplicación en la ficha de inscripción y de la ficha socioeconómica.	Unidad	200	200	100	
	1.1.5. Seguimiento y actualización trimestral de información del grupo control: Visitas para actualización grupo control	Unidad	480	466	97	
Producto 1.2. Beneficiarios/as capacitados/as en gestión de negocios cuentan con un plan de mejora aprobado.	1.2.1. Capacitación Módulo 1 en Desarrollo de Competencias Específicas tomando en cuenta las necesidades específicas y diferenciadas de hombres y mujeres	Persona	200	192	96	De acuerdo al análisis realizado, el nivel de cumplimiento es concordante con la meta programada
	1.2.2. Capacitación en Módulo 2 Desarrollo de Competencias para elaborar un Plan de Mejora tomando en cuenta las necesidades específicas y diferenciadas de hombres y mujeres	Persona	200	189	95	
	1.2.3. Capacitación en Módulo 3 para el Desarrollo de Competencias Blandas (20 horas) tomando en cuenta las necesidades específicas y diferenciadas de hombres y mujeres	Persona	200	186	93	
	1.2.4. Seguimiento y supervisión del proceso de Capacitación: Visitas de Supervisión de la capacitación aplicando el formato de seguimiento y supervisión y ejecución de 4 eventos de	Unidad	30	30	100	



Producto	Actividad	Unidad de medida	Meta programada	Meta ejecutada	% de ejecución	Comentario
	graduación a la culminación y aprobación del tercer módulo en los 4 distritos del proyecto.					
	1.2.5. Acciones con Líderes Locales: Reuniones de Trabajo con Líderes identificados entre los beneficiarios del Proyecto para elaborar un Plan de Acción que permita mantener resultados del proyecto y replicar estos a la comunidad	Unidad	8	8	100	
<b>Componente 2. Fortalecimiento de los negocios en marcha de los emprendedores pecuarios, hombres y mujeres de los cuatro distritos de la provincia de Paucartambo.</b>						
Producto 2.1. Beneficiarios/as emprendedores pecuarios hombres y mujeres con competencias en gestión de negocios fortalecen sus negocios en cuatro distritos de la provincia de Paucartambo.	2.1.1. Implementación de asistencia técnica para implementar el Plan de Mejora en el Giro de Negocios de Crianza de cuyes	Asesoría	1152	1152	100	De acuerdo al análisis realizado, el nivel de cumplimiento es concordante con la meta programada
	2.1.2. Implementación de asistencia técnica para implementar el Plan de mejora en el giro de negocios de la producción de leche	Unidad	288	288	100	
	2.1.3. Seguimiento y supervisión de la asistencia técnica para los dos giros de negocio.	Asesoría	360	360	100	
	2.1.4. Acción de mitigación de riesgos: Conformación Red de Beneficiarios para apoyo mutuo y con miras a ubicar mercados	Unidad	2	2	100	
Producto 2.2. Beneficiarios emprendedores/as pecuarios hombres y mujeres de la provincia de Paucartambo, con competencias en gestión de negocios resuelven cuellos de botella en los giros de negocio determinados.	2.2.1. Implementación de Asesoría Técnica para resolver cuellos de botella en el giro de negocio de la crianza de cuy.	Asesoría	324	324	100	De acuerdo al análisis realizado, el nivel de cumplimiento es concordante con la meta programada. La actividad 2.2.5 no se realizó debido a las restricciones sanitarias.
	2.2.2. Implementación de Asesoría Técnica para resolver cuellos de botella en el giro de negocio de la producción de leche.	Asesoría	81	81	100	
	2.2.3. Seguimiento y supervisión de asesoría técnica en cuellos de botella en los giros de negocio	Asesoría	200	200	100	
	2.2.4. Acciones Reuniones de Coordinación con Municipios para darle continuidad a la experiencia y sea incorporado en su Plan de desarrollo local.	Unidad	12	12	100	
	2.2.5. Evento de cierre del proyecto	Unidad	1	0	0	
<b>Promedio (%)</b>					<b>94</b>	

Fuente: Informe Final

#### f. En relación con los Indicadores de Gestión



Indicadores	Meta del proyecto	Meta alcanzada	% de logro	Comentario
1. Porcentaje de beneficiarios que han desarrollado o fortalecido sus competencias	135	135	100	135 beneficiarios lograron fortalecer sus negocios y mantenerlos activos hasta el final del proyecto, mediante la aplicación de las competencias desarrolladas, la implementación del Plan de Mejora y el acompañamiento técnico recibido para la resolución de los cuellos de botella identificados. Los giros de estos negocios activos fueron Crianza de cuyes (80%) y Producción de leche (20%).
2. Porcentaje de beneficiarios que han sido certificados				No corresponde
3. Porcentaje de beneficiarios con competencias (certificados) con empleo				No corresponde
4. Promedio de duración del periodo de desempleo de beneficiarios en el último año				No corresponde
5. Porcentaje de incremento de empleos en negocios	113	131	116	Las razones que han motivado este nivel de logro están relacionadas, básicamente, con el carácter de obligatoriedad de las principales actividades de manejo técnico de los cuyes y del ganado vacuno para asegurar la supervivencia de estos y la calidad mínima indispensable de los productos a ser obtenidos (carne y leche). Adicionalmente, en el caso de los cuyes, en los últimos meses de ejecución del proyecto, empezó a evidenciarse un progresivo incremento en la demanda de cuyes, lo cual motivó a los beneficiarios a invertir más tiempo y recursos para el manejo técnico de los animales
6. Porcentaje de empresas que permanecen activas en el mercado	135	135	100	135 beneficiarios (100% de la meta programada) lograron fortalecer sus negocios y mantenerlos activos hasta el final del proyecto, mediante la aplicación de las competencias desarrolladas, la implementación del Plan de Mejora y el acompañamiento técnico recibido para la resolución de los cuellos de botella identificados. Los giros de estos negocios activos fueron Crianza de cuyes (80%) y Producción de leche (20%).
7. Porcentaje de incremento del margen bruto en las empresas	-0.18	0.59	-31	El nivel de cumplimiento alcanzado ha sido debido a la emergencia sanitaria provocada por la pandemia, la cual obligó a que el gobierno estableciera medidas de



				confinamiento durante el todo el año 2020 y parte del 2021, lo cual alteró la dinámica económica y social del país. Adicionalmente, las acciones de reactivación económica a partir de septiembre 2020 no han sido suficientes para recuperar la capacidad adquisitiva de los consumidores ni para alentar el turismo interno (más aún, teniendo en cuenta la importancia capital de esta actividad en la región Cusco)
8. Porcentaje de beneficiarios con competencias(certificados) que incrementaron ingresos netos				No corresponde
9. Porcentaje del incremento de ingreso neto de beneficiarios con competencias (certificados)				No corresponde
10. Porcentaje de empresas que incrementaron ganancias	57	172	33	El nivel de cumplimiento es menor a lo programado debido a la emergencia sanitaria provocada por la pandemia, la cual obligó a que el gobierno estableciera medidas de confinamiento durante el todo el año 2020 y parte del 2021, lo cual alteró la dinámica económica y social del país. Adicionalmente, las acciones de reactivación económica a partir de septiembre 2020 no han sido suficientes para recuperar la capacidad adquisitiva de los consumidores ni para alentar el turismo interno (más aún, teniendo en cuenta la importancia capital de esta actividad en la región Cusco)
11. Porcentaje de incremento de ganancias mensuales en empresas	-63.28	215.95	-29	El nivel de cumplimiento alcanzado ha sido debido a la emergencia sanitaria provocada por la pandemia, la cual obligó a que el gobierno estableciera medidas de confinamiento durante el todo el año 2020 y parte del 2021, lo cual alteró la dinámica económica y social del país. Adicionalmente, las acciones de reactivación económica a partir de septiembre 2020 no han sido suficientes para recuperar la capacidad adquisitiva de los consumidores ni para alentar el turismo interno (más aún, teniendo en cuenta la importancia capital de esta actividad en la región Cusco)

Fuente: Medición de Indicadores de Empleo e Ingresos del Proyecto C-17-14, Elaborado y remitido por la Unidad de Diseño y Evaluación



#### 4. ANÁLISIS DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

##### a. Monto Ejecutado

Fuente de financiamiento	Presupuesto según convenio S/.	Total, según presupuesto vigente S/.	Presupuesto		% de ejecución	Comentarios
			Programado S/.	Ejecutado S/.		
FONDOEMPLEO (Sin LB y EF y plan de comunicaciones)	446,902.22	446,902.22	446,902.22	411,450.89	92	Se realizaron menores gastos en las siguientes actividades: 1.1.1. Lanzamiento de proyecto y Difusión y promoción, 1.2.1, 1.2.2 y 1.2.3 (Capacitación en Gestión de negocios), y 2.2.1 y 2.2.2 Implementación de Asesoría Técnica para resolver cuellos de botella.
Plan International	50,000.00	50,000.00	50,000.00	50,000.00	100	Se cumplió con el aporte
<b>Total</b>	<b>496,902.22</b>	<b>496,902.22</b>	<b>496,902.22</b>	<b>461,450.89</b>	<b>92</b>	

##### b. Resumen de Ejecución

Concepto	S/.
A. Total a transferir	446,902.22
B. Desembolsos	414,773.05
C. Monto ejecutado	411,450.89
D. Descuentos y/o penalidades	0.00
E. Gastos Observados	0.00
Saldo (B-C-D-E)	3,322.16

##### c. Devolución de fondos y cierre de cuenta bancaria del proyecto

Plan International ha devuelto S/. 3,322.16 a la cuenta de FONDOEMPLEO, lo cual fue comunicado el 07/05/2021 mediante Carta S/N del 30.04.2021. Cabe indicar que la devolución indicada ha sido confirmada por la Unidad de Administración y Finanzas de FONDOEMPLEO (Anexo 2).

#### 5. CONCLUSIONES DEL PROYECTO

##### a. Calificaciones de supervisiones anteriores

N°	Supervisor	Cargo	N° de Entregable	Periodo	Calificación
1	Elva Moya Campos	Analista Senior	1	01/02/2020 – 30/05/2020	Aprobado
2	Elva Moya Campos	Analista Senior	2	01/06/2020 – 30/11/2020	Observado
3	Elva Moya Campos	Analista Senior	3	01/12/2020 – 31/03/2021	Aprobado

##### b. Evaluación del desempeño de la Institución Ejecutora o Gestora según modalidad de ejecución

###### i. Transferencia de bienes:



No se adquirieron bienes para el proyecto con recursos de FONDOEMPLEO.

**ii. Cierre de cuenta bancaria:**

El proyecto se ejecutó mediante la modalidad de ejecución directa; en la cual PLAN INTERNATIONAL es la responsable de la ejecución técnica-administrativa y de la administración de los recursos económicos asignados por FONDOEMPLEO para el proyecto; en ese sentido, al término del proyecto, PLAN INTERNATIONAL presenta la Carta S/N de fecha 7.05.2021, donde solicita al BANCO DE CREDITO DEL PERU el cierre de la cuenta bancaria del proyecto (Anexo 1).

**iii. Devolución de Saldos de recursos o de gastos no elegibles:**

PLAN INTERNATIONAL, realizó la devolución de saldos mediante transferencia a la cuenta de FONDOEMPLEO de S/ S/ 3,322.16 soles de acuerdo con el RAM presentado en el Informe Final (Anexo 2).

**iv. Vigencia de carta fianza según plazo de cierre la cual debe estar dentro del plazo del Convenio:**

PLAN INTERNATIONAL ha renovado su Carta Fianza N° D194-00885374 por el importe de S/. 116,112.00, encontrándose vigente hasta el 30.09.2021.

**v. Estudios, evaluaciones y/o similares al proyecto pendientes posteriores a la fecha de término del Convenio y los plazos previstos de realización.**

A la fecha la Unidad de Diseño y Evaluación no tiene previsto realizar estudios de evaluación y/o similares.

**vi. Observaciones de procesos de Auditoría y control institucional pendientes de resolver por parte de la IE o EG.**

Según lo informado con la Unidad de Auditoría y Control Institucional no se tiene observaciones pendientes de resolver por parte de PLAN INTERNATIONAL.

**vii. Acciones de control o auditoría al proyecto pendientes de ejecutarse posteriores a la fecha de culminación del Convenio.**

Según lo informado con la Unidad de Auditoría y Control Institucional FONDOEMPLEO no realizará acciones de Auditoría al proyecto C1714.

**viii. Observaciones legales pendientes de resolver**

De acuerdo a lo informado por la Unidad de Asesoría Legal no se tiene observaciones pendientes de resolver en relación al proyecto C1714

**ix. Otros aspectos encontrados relevantes**

Ninguno.

**c. Conclusión general del proyecto**

**Conclusiones técnicas**

- El nivel de cumplimiento promedio de los 3 indicadores de Propósito del proyecto es 73%, debido a que para el indicador 1 (Beneficiarios que han fortalecido sus competencias y las implementan en sus negocios), para los indicadores 2 y 3 (incremento de la ganancia promedio mensual en Crianza de cuyes y Producción de leche), y para los indicadores 4 y 5 (Empleos generados en los negocios de Crianza de cuyes y Producción de leche) se ha logrado el 100%, 65%, -32%, 115% y 117%, respectivamente.



- Las razones que han motivado el nivel de cumplimiento de los indicadores 2 y 3 están relacionadas con la emergencia sanitaria provocada por la pandemia, la cual obligó a que el gobierno estableciera medidas de confinamiento durante el todo el año 2020 y parte del 2021, lo cual alteró la dinámica económica y social del país. Adicionalmente, las acciones de reactivación económica a partir de septiembre pasado no han sido suficientes para recuperar la capacidad adquisitiva de los consumidores ni para alentar el turismo interno (más aún, teniendo en cuenta la importancia capital de esta actividad en la región Cusco).
- La emergencia sanitaria provocada por el Covid 19 afectó dramáticamente la dinámica social y económica del país y, por ende, la del ámbito de intervención del proyecto, resultando más afectados los beneficiarios dedicados a la Producción de leche, debido a que carecían de una cartera amplia de clientes (su principal comprador, la empresa comunal de lácteos, tuvo que dejar de operar debido a la inmovilización obligatoria generando que no tuvieran donde vender su producto ya que no había demanda de leche, yogurt y quesos).
- El nivel de cumplimiento promedio de los 2 indicadores de Componente del proyecto es 100%.
- En cuanto al rango de edad de los beneficiarios previsto en la propuesta técnica, se estimó que el 55% fueran jóvenes entre 18 a 29 años, sin embargo, este grupo de edad alcanzó el 59%. Mientras que se esperaba que el 45% restante cuente entre 30 y 40 años, pero se logró alcanzar el 41%.
- Se ha cumplido con el nivel educativo de los beneficiarios previsto en la propuesta técnica (al menos, contar con primaria completa), pues, en promedio, el 27% culminó la educación primaria, 62% cursó, al menos, un año de secundaria, 4% ha cursado, al menos, un año de educación superior universitaria y, 7% ha cursado, al menos, un año de educación superior técnica
- Se ha cumplido con la proporción de giros de los negocios activos al finalizar el proyecto, prevista en la propuesta técnica, pues, en promedio, 80% correspondieron a Crianza de cuyes y 20% a Producción de leche.
- El proyecto ha sido ejecutado entre el 01 de febrero del 2020 y el 30 de abril del 2021.

### **Conclusiones presupuestales**

- Se ha ejecutado S/. 461,450.89, lo cual equivale al 92% del presupuesto total del proyecto.
- Se ha ejecutado S/. 411,450.89, lo cual equivale al 92% del monto aportado por FONDOEMPLEO.
- Se ha ejecutado S/. 50,000, lo cual equivale al 100% de la contrapartida ofrecida por Plan Internacional.

### **Conclusiones administrativas**

- Plan Internacional no presenta saldos pendientes por rendir a FONDOEMPLEO en relación al proyecto culminado.
- Plan Internacional no tiene penalidades pendientes a ser aplicadas.
- Cabe indicar que presentaron retraso en la presentación de las Fichas Socioeconómicas (FSE) de los beneficiarios que estuvo prevista para el 28.05.2020, sin embargo, esta fue presentada el 02.06.2020, motivo por el cual se aplicó la penalidad correspondiente al 1% del monto mensual de los gastos administrativos por cada día de retraso, de acuerdo a lo establecido en la Clausula Décimo Primera del convenio suscrito, en el desembolso N°029-GPYS-FE-2020 (24.08.2020).



- Plan Internacional no presenta aspectos pendientes con otras unidades de FONDOEMPLEO.
- Por lo expuesto anteriormente, se recomienda la liberación de la Carta Fianza del proyecto C1714 ejecutado por Plan Internacional.

**d. Lecciones aprendidas**

- La estrategia de capacitación radial ha permitido llegar con mayor facilidad a los beneficiarios, en un contexto de pandemia y de limitado acceso a TICs e Internet, a un bajo costo y mayor alcance. Ello se complementó con capacitaciones en grupos reducidos y asistencias técnicas personalizadas.
- La estrategia de Asistencia Técnica Personalizada a través de visitas domiciliarias permitió un mejor conocimiento del negocio y un acercamiento más amigable con el beneficiario, lo cual permitió identificar los cuellos de botella y las necesidades de asistencia técnica, requeridas.
- Los beneficiarios han mostrado poseer valiosos conocimientos empíricos para prevenir enfermedades de los cuyes (salmonelosis, coccidiosis, neumonía, agentes externos como piojos y pulgas) con yerbas naturales, lo cual reduce los costos de producción al disminuir el uso de productos veterinarios.
- Los beneficiarios dedicados a la Producción de leche deben ampliar su cartera de clientes para vender su producto, no sólo depender de un comprador, además de fortalecer sus conocimientos para diversificar su producción de acuerdo a las necesidades del mercado.

**e. Aproximación hacia la sostenibilidad**

Durante la ejecución del proyecto, de acuerdo con lo previsto en la propuesta técnica, se realizaron reuniones de coordinación y planificación de los especialistas externos (consultores) con el equipo técnico para coordinar las metodologías e instrumentos de capacitación y asistencia técnica a las características de los beneficiarios según giro de negocio. Los medios de verificación están conformados por los informes de los consultores y los materiales de capacitación utilizados para los procesos de aprendizaje y asistencia técnica.

Asimismo, la capacitación de los beneficiarios se enfocó en el fortalecimiento de competencias específicas (Gestión de negocios - Planes de mejora) y competencias genéricas (CEPs) mediante una metodología validada (CEFE). Los medios de verificación están conformados por los materiales de capacitación utilizados para los procesos de aprendizaje y asistencia técnica.

Además, la asistencia técnica para la resolución de cuellos de botella incluyó temas clave tales como manejo técnico de cuyes y producción de leche, así como la elaboración de protocolos de bioseguridad, en atención a los requerimientos de las autoridades sanitarias. Los medios de verificación están conformados por los informes de los consultores y los materiales de capacitación utilizados para los procesos de aprendizaje y asistencia técnica.

De otro lado, recién en el penúltimo mes se conformaron 2 redes de beneficiarios (una de Crianza de cuyes y otra de Producción de leche) para apoyo mutuo y con miras a ubicar mercados, las cuales no han tenido mayor actividad debido a la oportunidad de su conformación y a las restricciones de circulación y reunión ocasionadas por la situación sanitaria.

Adicionalmente, la IE señala que cuenta con convenios marcos con la Municipalidad Distrital de Paucartambo y el Gobierno Regional de Cusco, en el cual se establece el compromiso de brindar apoyo en asesoría y búsqueda de mercados a los beneficiarios del proyecto por un periodo de un año después de terminado el proyecto, es decir, hasta el 30.04.2022. Los medios de verificación están conformados por los documentos de estos convenios.

No obstante los avances logrados, el principal riesgo para la continuidad de los resultados del proyecto continúa siendo la emergencia sanitaria que afronta el país, pues, a la fecha, la segunda ola de contagios parece estar culminando, pero, los especialistas pronostican una tercera ola para los meses





de agosto y septiembre, la cual, obligará al gobierno a establecer restricciones aún más severas que obligará a los beneficiarios a operar con limitaciones, exponiéndose a riesgos de contagio y viendo mermados sus ingresos.

#### f. Logros

- 135 beneficiarios (100% de la meta programada) lograron fortalecer sus negocios y mantenerlos activos hasta el final del proyecto, mediante la aplicación de las competencias desarrolladas, la implementación del Plan de Mejora y el acompañamiento técnico recibido para la resolución de los cuellos de botella identificados. Los giros de estos negocios activos fueron Crianza de cuyes (80%) y Producción de leche /20%).
- El incremento de la ganancia promedio mensual fue positiva en la Crianza de cuyes (S/. 45, equivalente al 65% de la meta prevista) y negativa en la Producción de leche (-S/. 35). Las razones que han motivado este nivel de logro están relacionadas con la emergencia sanitaria provocada por la pandemia, la cual obligó a que el gobierno estableciera medidas de confinamiento total y parcial durante el todo el año 2020 y parte del 2021, lo cual alteró la dinámica económica y social del país. Adicionalmente, las acciones de reactivación económica a partir de septiembre pasado no han sido suficientes para recuperar la capacidad adquisitiva de los consumidores ni para alentar el turismo interno (más aún, teniendo en cuenta la importancia capital de esta actividad en la región Cusco).
- En la Crianza de cuyes se han generado 83 empleos (lo cual equivale al 115% de la meta prevista) y en la Producción de leche 48 empleos (equivalente al 117% de la meta prevista). Las razones que han motivado este nivel de logro están relacionadas, básicamente, con el carácter de obligatoriedad de las principales actividades de manejo técnico de los cuyes y del ganado vacuno para asegurar la supervivencia de estos y la calidad mínima indispensable de los productos a ser obtenidos (carne y leche). Adicionalmente, en el caso de los cuyes, en últimos meses de ejecución del proyecto, empezó a evidenciarse un progresivo incremento en la demanda de cuyes, lo cual motivó a los beneficiarios a invertir más tiempo y/o recursos para el manejo técnico de los animales.

#### g. Resultados no previstos

Los beneficiarios del proyecto implementaron mejoras complementarias en sus unidades productivas, las cuales no estaban contempladas (91 dedicados a la Crianza de cuyes implementaron secaderos de pasto, pozas de desinfección y manejo de ventanas, a fin de mejorar las condiciones de los animales criados; mientras que 30 dedicados a la Producción de leche implementaron salas de ordeño y estantes, a fin de mejorar la calidad del producto a ser obtenido).

#### h. Inhabilitación a participar en concursos de FONDOEMPLEO (cláusula 15 del convenio)

No se aplicará la Inhabilitación para participar en concursos de FONDOEMPLEO a la Institución Ejecutora dado que el proyecto C-17-14 no incumplió ninguno de los ítems que se señalan en el Convenio de Financiamiento del Proyecto:

- **Conclusión anticipada del convenio por causas imputables a la Institución Ejecutora.** No corresponde porque el proyecto culminó en el periodo previsto.
- **Incumplimiento en la presentación del informe final.** El Informe Final se presentó mediante Carta S/N de fecha 07.05.2021, no corresponde aplicar penalidad.
- **Incumplimiento del procedimiento, plazos y/o condiciones de la transferencia de bienes.** PLAN INTERNATIONAL no adquirió bienes para el proyecto con recursos de FONDOEMPLEO.
- **El hallazgo de gastos no elegibles durante las acciones de auditoría o control posterior al término del proyecto.** Durante la ejecución del proyecto no se identificaron gastos no elegibles, tampoco al término del proyecto.



- **Por faltas éticas a los términos y condiciones establecidos en el Convenio.** No se han identificado faltas éticas aplicables señaladas en el convenio durante la ejecución del mismo.

En relación a lo establecido en el numeral 8.22 de las Bases del 17° Concurso que indica: “Las instituciones Ejecutoras que no cumplan las metas del proyecto a nivel de Componentes y Propósito, por causas atribuibles a éstas, serán penalizadas según se establezca en el Manual de Ejecución de Proyectos, y en el Convenio correspondiente: además quedarán inhabilitadas para participar en concursos futuros por el lapso de cuatro (04) años”.

### **Incumplimiento de metas del proyecto a nivel de componentes y propósito por causas atribuibles a la Institución Ejecutora**

- **A nivel de componente:**

PLAN INTERNATIONAL ha cumplido con los 2 indicadores de componente al 100%.

**El indicador: 180 Beneficiarios con competencias en gestión de negocios que cuentan con plan de mejora aprobado al mes 9 de ejecución del proyecto:** 180 beneficiarios (100% de la meta programada) fueron capacitados, aprobaron el curso de Gestión de negocios el cual incluía 3 módulos (Desarrollo de Competencias Específicas, Desarrollo de Competencias para elaborar un Plan de Mejora y Desarrollo de Competencias Blandas), y obtuvieron la aprobación del Plan de Mejora para su negocio, el cual fue elaborado durante el proceso de aprendizaje

En el caso del **indicador: 135 Beneficiarios con competencias en gestión de negocios mantienen sus negocios e implementan los Planes de Mejora aprobados al mes 13 de ejecución del proyecto**, que corresponde al Componente 2, 135 beneficiarios (100% de la meta programada) con competencias en gestión de negocios mantienen sus negocios e implementan los Planes de Mejora, gracias a la aplicación de las competencias fortalecidas y el acompañamiento técnico en la resolución de los cuellos de botella identificados.

- **A nivel de propósito:**

PLAN INTERNATIONAL ha cumplido con 3 de los 5 indicadores de propósito, los indicadores alcanzados son: i) Fortalecimiento de competencias y la implementación en sus negocios, logrando la meta prevista de 135 beneficiarios, lo que hace un 100%; ii) la generación de empleo en los negocios de crianza de cuyes, alcanzando 83 empleos de una meta de 72 y iii) empleos generados en el negocio de los ganaderos de leche se ha logrado 48 empleos de la meta de 41. Las razones que han motivado este nivel de logro están relacionadas, básicamente, con el carácter de obligatoriedad de las principales actividades de manejo técnico de los cuyes y del ganado vacuno para asegurar la supervivencia de estos y la calidad mínima indispensable de los productos a ser obtenidos (carne y leche). Adicionalmente, en el caso de los cuyes, en los últimos meses de ejecución del proyecto, empezó a evidenciarse un progresivo incremento en la demanda de cuyes, lo cual motivó a los beneficiarios a invertir más tiempo y recursos para el manejo técnico de los animales.

En el caso del **indicador: La ganancia promedio mensual de los negocios de cuyes, se incrementa en promedio en S/. 68.56 al pasar de S/. 138.51 a S/. 207.07 al mes catorce de ejecución del proyecto**, el logro alcanzado en este indicador fue positivo, alcanzando un promedio un incremento de 45 soles de ingreso (65%), no se logró la meta esperada debido a que las distintas medidas derivadas del COVID-19, la inmovilización social y las restricciones en el ámbito público impactaron negativamente el proyecto; por ejemplo, con la prohibición de realizar ferias locales (que fue sustentando como medio de comercialización directa de los cuyes), y la eliminación de los puntos de comercialización, se afectaron los ingresos de los/as emprendedores/as quienes se vieron obligados a vender sus animales reproductores (cuyes) a acopiadores en fiestas navideñas y fin de año, reduciéndose la productividad de sus negocios por un periodo de 3 meses aproximadamente. Esto afectó significativamente a los emprendedores/as que al momento tienen limitadas oportunidades de crecimiento y comercialización de sus negocios

En el caso del **indicador: La ganancia promedio mensual de los negocios de productores de leche se incrementa en S/. 108.95 al pasar de S/. 94.23 a S/. 203.18 al mes 14 de ejecución del proyecto**, el logro alcanzado en este indicador fue negativo, es decir, los beneficiarios presentan una pérdida de -35 soles. Las razones que han motivado este nivel de logro están



relacionadas con la emergencia sanitaria provocada por la pandemia, la cual obligó a que el gobierno estableciera medidas de confinamiento total y parcial durante el año 2020 y parte del 2021, lo cual alteró la dinámica económica y social del país. Adicionalmente, las acciones de reactivación económica a partir de septiembre pasado no han sido suficientes para recuperar la capacidad adquisitiva de los consumidores ni para alentar el turismo interno (más aún, teniendo en cuenta la importancia capital de esta actividad en la región Cusco).

Al ser estos incumplimientos por causas no atribuibles a PLAN INTERNATIONAL, no corresponde la inhabilitación para participar en concursos de FONDOEMPLEO.


## 6. ANEXOS

Anexo 1: Carta de cierre de cuenta bancaria.



Anexo 2: Constancia de transferencia de devolución de fondos.

3/5/2021 Telecrédito - BCP



### Transferencias a otros bancos locales diferidas

**Datos generales**

**Tipo de operación:** A otros bancos locales diferidas  
**Número de operación:** 184710953  
**Fecha de proceso:** 30/04/2021 05:56 PM  
**Estado:** Procesada  
**Firmada por:** KARIM JESSICA CRUZ CASTRO  
VICTOR FELIPE GARCIA HERNANDEZ  
**Enviada por:** CATHERINA DEL CARMEN ZEGARRA OREZZOLI  
**Fecha de envío:** 30/04/2021 05:56:43 PM

**Datos de la cuenta de cargo**

**Nombre del Cliente:** PLAN INTERNATIONAL INC - RUC 20251015458  
**Cuenta:** 191-2654260-0-06 - PLAN INTERNATIONAL INC  
**Tipo:** Corriente  
**Moneda:** Soles

**Datos de la cuenta de destino**

**Banco:** BANBIF  
**Importe:** S/ 3,322.16  
**CCI:** 038-100-107000636777-47  
**Beneficiario:** FONDO NAC DE CAPC LAB Y PROM DE EMPLEO  
**ITF:** Afecta  
**Documento:** RUC 20419022722  
**Referencia:** DEVOLUCION DE FONDOS

**Observaciones**

Ninguna



*Panel fotográfico.*

Foto 1



**Actividad:** Capacitación en Plan de Mejora  
**Lugar:** Mecllaypata – Challabamba 10.11.2020  
**Participantes:** Irene Huillca Cruz  
**Facilitador:** Irma Zuloaga – Ruway Yachay

Foto 2



**Actividad:** Capacitación en costos  
**Lugar:** Churo –Tambo (Programas Pais)  
**Facilitador:** Robert Hemerson Esteban Martínez

Foto 3



**Actividad:** Seguimiento y supervisión del proceso de Capacitación  
**Participantes:** Beneficiarios del Proyecto  
**Lugar:** Mecclaypata  
**Coordinador de proyecto:** Víctor Raul Alendez Rosales

Foto 4



**Actividad:** Seguimiento y supervisión del proceso de Capacitación  
**Participante:** Maria Carmen Meza Mamani  
**Lugar:** Tahuantinsuyo  
**Asistente Técnico Proyecto:** Víctor Raul Alendez Rosales

Foto 5



**Actividad:** Ejercicio de “La bomba”  
**Lugar:** Sunchubamba – Challabamba  
**Participantes:** Beneficiarios del Proyecto  
**Facilitador:** Irma Zuloaga

Foto 6



**Actividad:** Capacitación en gestión de negocios  
**Lugar:** Hucapunco – Colquepata  
**Participantes:** Beneficiarios del Proyecto  
**Facilitadora:** Nadia Ruby Huilca Hinojosa

**Carta Fianza**

A N° 769426

D194-00885374



RUC 20100047218

SAN ISIDRO, 12 de Marzo de 2021

SEÑORES  
FONDO NACIONAL DE CAPACITACION LABORAL Y DE PROMOCION DEL EMPLEO  
PRESENTE.-

**Ref. Nuestra CARTA FIANZA No. D194-00885374**

Muy señores nuestros: -

Nos referimos a nuestra carta fianza arriba indicada, mediante la cual afianzamos ante ustedes a PLAN INTERNATIONAL INC.

Hasta por la suma y en los términos y condiciones señalados en dicha carta fianza.

Por la presente, sírvanse tener por prorrogado el plazo de vigencia de dicha fianza, en los mismos términos y condiciones, salvo las siguientes modificaciones y/o precisiones:

- 1) Nuevo Plazo de Vencimiento
  - 2) Importe hasta el que se garantiza;
  - 3) Otras condiciones especiales y/o adicionales:
- 1) 30 de Setiembre de 2021
  - 2) S/ 116,112.00 (CIENTO DIECISEIS MIL CIENTO DOCE Y 00/100 SOLES)
  - 3) NINGUNA

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Agradeciéndoles tomar nota de la presente prórroga del plazo de nuestra garantía y de sus términos antes señalados, les saludamos.

Atentamente,

**BANCO DE CREDITO DEL PERU**

Confirmación de Emisión: Unidad Procesamiento de Créditos - Oficina Lima, email: GOEConfirmacionesCartasFianzas@bcp.com.pe

*Rosa Licet Cárdenas M.*  
Asistente de Servicios Transaccionales para Clientes  
DNI 09612461 / MAT 115808  
Área Servicios para los Clientes

*Yuleisi Fernández N.*  
Asistente de Servicios Transaccionales para Clientes  
DNI 72497740 / MAT 579516  
Área de Servicios para los Clientes

PRORROGA DE CARTA FIANZA BANCO  
7012 (versión 17.12.07 – Servicio de Normas)

SUM. 1492 (rij, v. 25) mod. 04.04.2014. ematris s.a.

